



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как люди приходят и прибегают в спорт?

Дистанция на всю жизнь
начинается с первого шага



7 |

Может ли «Настоящий
мужик» быть женщиной?

2 |

Кто поймал самую
большую рыбу?

10 |

Территория ОМК

№ 13 (172) • 5 АПРЕЛЯ 2019 ГОДА

Нефть не сгорит

ТЕХНИКА

Новую продукцию «Трубодетали» нефтяники будут
использовать в противопожарных системах

4 |



© НИКИТА ИСАКОВ



© АРХИВ ФЕСТИВАЛЯ «АРТ-ОВРАГ»

Разобрали город

ТЕРРИТОРИЯ

Евгений Калинин
Выкса

Дизайнеры исследовали историческую
и современную Выксу.

В конце марта участники «Дизайн-лаборатории», недельного интенсива в рамках публичной программы фестиваля «Арт-Овраг», представили в Выксе свои проекты. Одной из задач было исследовать город, «разобрать» его на составные части и посмотреть, как соединяются историческая и современная застройка, вывески и паблик-арт, повседневные и «парадные» пространства. Кроме того, участники подготовили 17 проектов вывески для арт-пространства Ex Libris. В течение месяца из них выберут наиболее удачный вариант.

В работе «Дизайн-лаборатории» участвовали в основном местные студенты. Тьютором интенсива стал Александр Казарин, руководитель Mobile Design Academy (в переводе с английского – академия мобильного дизайна) из Нижнего Новгорода.

В течение недели участники вместе с экспертами из Москвы и Нижнего Новгорода исследовали город. Также приглашенные специалисты рассказали выксунцам о медиа и дизайне как средствах коммуникации, о взаимодействии социологии, искусства и урбанистики, о последних трендах в области дизайна. С художником Антоном Мороковым начинающие дизайнеры совершили прогулку по городу, наблюдали за ощущениями и эмоциями, подстраивая под них маршрут.

ЦИФРА

>50

процентов составляет доля образа жизни среди факторов, влияющих на здоровье человека, по оценке Всемирной организации здравоохранения. Экология, наследственность и медицина имеют намного меньшее значение.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

РУСЛАН САЛОМАДИН
старший мастер участка нарезки труб ТЭСЦ-5, ВМЗ

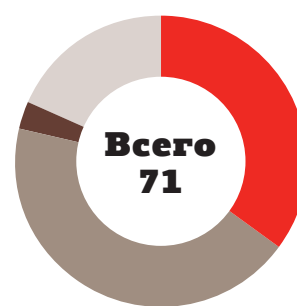
«Мне не надо было больше всех, я просто хотел, чтобы было лучше всем.

/О работе с людьми/



СТАТИСТИКА

Сколько техники волонтеры ОМК передали
пожилым людям (единицы техники)



системные блоки 25
мониторы 31
факсы 2
другая оргтехника 13

КОРОТКО

Андрей Арасланов из города Чайковского на лыжном марафоне «Настоящий мужик» пробежал 50-километровую дистанцию за 2 часа 2 минуты 40,5 секунды и стал лидером в абсолютном зачете.



ОТ РЕДАКЦИИ

Не стыдно, но странно

Как разные компании вовлекают людей в спорт и физкультуру?

ОЛЬГА
ШАЛАЕВА

главный
редактор газеты
«Территория
ОМК»



Один день этой недели я провела в жюри конкурса корпоративных СМИ: просмотрела, пролистала и прочитала несколько десятков газет, журналов и порталов разных компаний. О качестве этих медиа ничего особо нового сказать не могу, все по-прежнему, то есть по-всякому: среди изданий есть такие, которые можно взять домой и почитать на досуге, а есть такие, которые не то что домой – в руки брать не хочется.

А вот в содержании четко прослеживается тенденция: корпоративные СМИ (как и компании в целом) уделяют все больше внимания другой, не рабочей, стороне жизни сотрудников. Но что в нерабочей жизни может быть такого, о чем интересно почитать не только герою публикации и его семье, но и всем коллегам – и даже их семьям? Спорт.

Спорт разнообразен: он насчитывает десятки, сотни дисциплин. Спорт азартен: спортсмен всегда стремится к победе, и описание пути к этой победе складывается в захватывающий сюжет. Спорт эмоционален: в нем есть место и драме, и трагедии, и комедии. Спорт, в конце концов, универсален: не знаешь, о чем поговорить в лифте с малознакомым человеком, когда погоду обсудили уже на неделю вперед, – заведи беседу об итогах вчерашнего матча.

Итак, спорт – идеальная тема для многих массмедиа, в том числе для корпоративных. Однако подход к теме опять у всех разный – и зависит, конечно, от под-

хода самой компании к здоровью сотрудников. Самое простое в плане организации – корпоративные соревнования: назначаешь время, приглашаешь уже увлеченных спортом людей, которые уже умеют бегать, прыгать и пинать мяч, награждаешь тех, кто умеет все это чуть лучше других, – и на этом, в принципе, роль организации в приобщении людей к физической культуре заканчивается.

Более продвинутые компании предлагают своим сотрудникам условия не только для соревнований, но и для тренировок: оборудуют или арендуют спортзалы, устраивают площадки для воркаута, размещают тренажеры в пригодных для этого местах... Самые щедрые строят спорткомплексы и бассейны (как правило, такой подход встречается среди компаний, которые работают в моногородах и чувствуют ответственность за всех жителей).

« Не знаешь, о чем поговорить в лифте с малознакомым человеком, когда погоду обсудили уже на неделю вперед, – заведи беседу об итогах вчерашнего матча »

Высший уровень вовлечения людей в здоровый образ жизни – развитие спортивной культуры в коллективе. Создание такой атмосферы, когда быть неспортивным не то чтобы стыдно, но как-то странно. Конечно, никто не ждет от сотрудников рекордов и не призывает заниматься спортом на профессиональном уровне. Но элементарно заботиться о собственном здоровье, самочувствии и настроении под силу каждому. И каждому, в конечном итоге, полезно.

Наше корпоративное СМИ тему спорта тоже любит. Вот и в сегодняшнем номере у нас несколько маленьких историй спортивных людей – и одна большая история спортивной компании.

Не только мужики

Спортсмены пяти регионов вышли на лыжный марафон в Чусовом

СПОРТ

Ольга Судакова
Чусовой

Лыжная гонка «Настоящий мужик» состоялась уже в 22-й раз. В Чусовом собрались профессиональные спортсмены и любители снежных марафонов из пяти регионов России: Пермского края, Ханты-Мансийского автономного округа, Удмуртии, Свердловской и Томской областей.

Соревнования проводятся на двух дистанциях – 50 и 30 километров. На чусовской «полтинник» вышли около 200 человек. Представители ЧМЗ были в числе участников – и оказались в числе призеров. В своих возрастных категориях газоспасатель завода Александр Пушкарев и ветеран предприятия Алексей Малафеевский заво-

евали серебряные медали. Кроме того, каждый спортсмен, финишировавший на дистанциях 30 и 50 километров, получил оригинальную медаль на память о пройденном марафоне.

80 человек бежали 30-километровую дистанцию. Кстати, несмотря на «мужское» название марафона, в стартах с 2015 года принимают участие и женщины. В этом году в гонке на 30 километров участвовала 31 спортсменка.

Напомним, лыжный марафон «Настоящий мужик» проходит в Чусовом при поддержке металлургического завода. Проводить марафон организаторам помогли представители Совета молодых металлургов ЧМЗ: работали аниматорами на добровольной основе, вручали медали участникам гонок на 30 и 50 километров, фотографировали спортсменов – и активно болели за участников. Как и в прошлые годы, лыжники вновь отметили высокий уровень организации соревнований и отличную подготовку трассы.



△ Лыжники преодолели полсотни километров © ДЕНИС ШМАКОВ

ЦИФРА

277

спортсменов вышли на старт марафона «Настоящий мужик»: 197 человек пробежали 50-километровую дистанцию, 80 человек – 30-километровую.

ОБСУЖДЕНИЕ | Как не сдаться на сложном пути?

ВИТАЛИЙ
СОРОКОВ



штабелировщик металла, ВМЗ

« Я не спортсмен, поэтому иногда мне сложно их понять. Если говорить о житейских ситуациях, то у меня один рецепт – терпеть и идти вперед. Если пасовать перед трудностями, то ничего не добьешься, а легко в жизни ничего не дается. Каждый день мы заставляем себя делать вещи, которые не очень хотим делать. Но есть мотивация, стремление. Например, строительство дома: хочется закончить все и сразу, но получается идти к цели только постепенно. »

СЕРГЕЙ
РАТНИКОВ



менеджер участка
по энергосбережению, ЧМЗ

« Настрой очень важен. Естественно, нужны еще знания и опыт. Важно знать, что и как ты должен делать, в каком темпе надо идти. Не бежать за всеми, а правильно распределить силы, понимать, что тебе нужно пройти еще 35–40 километров. Полученный в спорте опыт преодоления себя помогает и в работе. Я могу это сказать как участник лыжных марафонов, в том числе на 70 километров. Спорт учит не сдаваться, доходить до финиша в любом деле. »

ИЛЬСУР
КАЛИМУЛЛИН



старший мастер участка изоляции, АТЗ

« Нужно то, что будет мотивировать. Вера. Любимый человек, который всегда найдет способ поддержать, придать силы. Семья, ради которой будешь бороться с препятствиями. Еще один фактор мотивации – спорт. Он развивает в человеке способность преодолевать трудности, ставить цель и добиваться результата. Для человека, у которого есть мотивирующие факторы, сложных путей практически не бывает. Он найдет выход из любого положения. »

АЛЕКСЕЙ
МОКРИНСКИЙ



ведущий специалист закупок БМО,
«Трубодеталь»

« Увлечение гонками по бездорожью приучает к стремлению пройти сложный участок, и тут выручают плечо товарища и надежность техники. Был случай на этапе гонки «Золотая лихорадка»: на скоростном участке мой «Гоблин» (автомобиль) перевернулся вверх колесами. Друзья доставили запчасти, часов автомобиль был поставлен на ход – и доехал до финиша. Главное – как в спорте, так и по жизни – не сдаваться, верить в друзей и в удачу! »

ИРИНА
ХРАМОВА



председатель первичной профсоюзной
организации, БАЗ

« Пока человек жив и здоров, у него есть все возможности двигаться к своим целям. Но главное – желание. Если оно есть, то никакие препятствия человека не должны остановить. Нужно быть уверенным в своих силах, не обращать внимания на трудности и иметь хорошую группу поддержки в лице близких людей. Пусть они станут для вас источником вдохновения. Старайтесь не сдаваться ради них, даже если не находите сил делать это для себя. »

ЦИФРА

450

человек примут участие в корпоративном форуме «Код ОМК», на котором выступят руководители компаний. Мероприятие пройдет на следующей неделе в Выксе.



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Дом ОМК на замке

Сотрудники дирекции по безопасности ОМК приняли участие в стратегической сессии, посвященной формированию функциональной стратегии на 2020–2022 годы

СИСТЕМА

Мария Попова
Москва

Дирекция по безопасности и службы безопасности бизнес-единиц ОМК приступили к разработке стратегии еще в начале года. Очная встреча в Москве позволила свести наработки в единую картину и определить общие принципы и направления движения. Открывая мероприятие, директор по управлению эффективностью и член правления компании Петр Трушин рассказал коллегам о целях верхнего уровня и следующих из них целях функциональных стратегий. В частности, он обозначил ключевые вызовы и задачи, стоящие перед компанией сегодня и в среднесрочной перспективе.

Участники стратегической сессии обсудили основные направления деятельности служб экономической безопасности, провели их SWOT-анализ, рассмотрели предложения об их дальнейшем развитии и определении ключевых показателей эффективности. Кроме того, коллеги обменялись опытом и лучшими практиками в основных направлениях своей деятельности.

– Если построить большой красивый дом, но не повесить на него замок, в один прекрасный день можно обнаружить, что все ценности из дома пропали. Служба безопасности – тот самый замок, который служит защитой. И чем больше

ценностей в доме, тем надежнее должен быть замок, – поясняет Дмитрий Серов, директор по безопасности ОМК. – Благодаря коллегам из корпоративного университета (они помогли организовать это мероприятие. – **Прим. ред.**) мы открыли для себя новый формат взаимодействия. Стратегическая сессия помогла нам определить направления, которые мы планируем проработать, чтобы на следующей сессии придать функциональной стратегии более четкие очертания. Такая работа требует больших трудозатрат, но в результате мы получим грамотную стратегию, соответствующую целям компании и позволяющую достичь максимально высоких результатов. Надеюсь, другие функции последуют нашему примеру, и ОМК продолжит развиваться и повышать свою эффективность.

▼ КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

НАТАЛЬЯ КАВИНСКАЯ
руководитель корпоративного университета ОМК

«Было приятно работать с коллегами из дирекции по безопасности. Все участники сессии были нацелены на хороший результат, вовлечены в общий процесс и активно участвовали в обсуждениях. Благодаря этому мы смогли достичь эффекта синергии, а мероприятие получилось продуктивным и достигло поставленных целей.

Угроза на рынке

Как конкуренция повлияет на выксунские колеса?

ЦЕЛЬ

Виктор Махров
Выкса

Руководители подразделений Выксунского металлургического завода продолжают защищать личные презентации. Вслед за управляющим директором предприятия и руководителями дивизионов выступили функциональные директора.

Директор по технологии и развитию дивизиона железнодорожных колес Андрей Шишов рассказал об успешной модернизации заготовительного участка колесопрокатного цеха и реализации ряда мероприятий, благодаря которым удалось повысить эффективность участка стана КПЦ, снизить потери скорости при обработке колесных заготовок, сократить количество и время переналадок оборудования. Результатом стал рекордный объем отгрузки готовой продукции – 860,1 тысячи колес за прошлый год.

Кроме того, руководитель дирекции в своем докладе обозначил перспективы рынка на ближайшее будущее. Он подчеркнул, что конкуренция в сфере производства железнодорожных колес продолжает повышаться – и есть угроза появления на российском рынке продукции из-за рубежа.

– Однако конкуренция способствует развитию. Нам предстоит много работать, чтобы не уступить позиции на рынке: совершенствовать технологии производства, разрабатывать новые виды продукции, освоить технологию покраски колес, повысить вовлеченность персонала. Также у нас в планах повысить стойкость инструмента деформации оборудования на участке стана, увеличить производительность термоучастка, участков предварительной и окончательной мехобработки, – сообщил Андрей Шишов.

Реализация намеченных планов позволит колесопрокатчикам добиться нового рекорда производства и отгрузки. План на 2019 год – 950 тысяч колес.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

▼ КСТАТИ

1 и 2 апреля доклады об итогах работы в 2018 году и планах на 2019-й представили шесть функциональных директоров ВМЗ. Кроме Андрея Шишова свои презентации защитили руководители дирекций: по безопасности производства – Александр Пивиков, по транспортной логистике –

Александр Мишин, по ремонтам – Александр Ладугин, по качеству – Дмитрий Махров, а также руководитель центра архитектуры и поддержки дирекции по информационным технологиям Алексей Пилипин. 5 апреля серия личных защит на металлургическом заводе продолжится.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Общество

НАГРАДА | Заместитель губернатора Нижегородской области Андрей Гнеушев 27 марта вручил награды представителям предприятий, ставших призерами регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Церемония прошла в Кремлевском зале заседаний регионального правительства. Выксунский металлургический завод занял третье место в двух номинациях: «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы» и «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы». Всего в финал вышли 15 нижегородских предприятий.

Система

АУДИТ | 3 апреля управляющий директор ВМЗ Александр Барыков пришел с аудитом на участок пластмасс «ВМЗ-Техно». Он отметил хорошие темпы развития практик производственной системы на участке, но вместе с тем указал и на недостатки. В их числе – неудовлетворительная вентиляция помещений для персонала. «Гордиться здесь действительно есть чем. Динамика развития, которую демонстрирует это подразделение, пожалуй, восхищает. Для получения флага отличника вам нужно залатать выявленные сегодня бреши», – сказал Александр Михайлович. Оценка участка по итогам аудита – хорошо.

Производство

КОНТРОЛЬ | На Альметьевском трубном заводе оборудование после проведения планово-предупредительных ремонтов будут принимать специалисты отдела технического контроля. Такое решение принял управляющий директор предприятия Александр Токарев для повышения культуры производства. Контролеры будут следить не только за состоянием оборудования после работы сервисных служб, но и за состоянием рабочих мест в цехах после завершения смены, проверяя их соответствие установленным стандартам. Решение поможет заводу еще больше приблизиться к стандартам производственной системы.

Ремонт

ОТРАСЛЬ | Начальник управления по ремонту, энергообеспечению и сервисному обслуживанию Чусовского металлургического завода Валерий Ватомов и двое сотрудников его подразделения 27–28 марта побывали на семинаре-совещании руководителей и специалистов ремонтных служб предприятий металлургической промышленности в Магнитогорске. Чусовляне познакомились с опытом, успехами и проблемами в области ремонтов других предприятий – как российских, так и зарубежных (своими практиками поделились коллеги с Украины, из Казахстана и Узбекистана). Всего в работе семинара приняли участие 170 ремонтников.

Продукция

ЦЕЛЬ | Руководители первой линии «Трубодепалы» завершают цикл защиты личных презентаций. 2 апреля свои цели на год представили директор по развитию направления блочно-модульного оборудования Максим Жуков и начальник цеха № 4, который производит это оборудование, Вадим Сопуляк. В 2018 году направление БМО активно развивалось: выпущена первая товарная продукция, АГРС нового поколения испытана на полигоне «Газпрома». Цели на 2019 год амбициозные: в содружестве с ведущими компаниями нефтегазового сектора и учеными освоить производство инновационных блоков.

ЦИФРА

≈ **50** лет служат трубопроводы с силикатно-эмалевым покрытием, которое наносят на соединительные детали на новой линии завода «Трубодеталь».



Нефть не сгорит

Изделия «Трубодетали» с новым покрытием нефтяники будут использовать в противопожарных системах



△ Команда «Трубодетали» изготовила новую продукцию для «Транснефти» © НИКИТА ИСАКОВ

Светлана Кулагина
Челябинск

Мельник, эмалировщик, обжигальщик – такие профессии появились на заводе вместе с новой линией, предназначенной для нанесения силикатно-эмалевого покрытия на соединительные детали трубопроводов.

Очень влажно и очень жарко

На минувшей неделе на предприятии прошли квалификационные испытания на соответствие соединительных деталей с силикатно-эмалевым покрытием требованиям компании «Транснефть».

– Эта процедура необходима для того, чтобы завод вошел в реестр поставщиков «Транснефти» с такой продукцией, – объяснила Оксана Пильник, ведущий инженер-технолог отдела по технологическому сопровождению производства «Трубодетали». – Аудиторы убедились, что технологический процесс соблюден, качество полученного покрытия – высокое.

Ожидается, что именно «Транснефть» будет главным потребителем соединительных деталей с силикатно-эмалевым покрытием. Их станут использовать в сис-

темах пожаротушения резервуаров для нефти и нефтепродуктов. Трубопроводы в таких системах действуют в условиях повышенной влажности, что приводит к интенсивной коррозии внутренней поверхности труб. Силикатно-эмалевое покрытие обладает высокой коррозионной стойкостью, отличается большой твердостью и прочностью – и при этом не снижает огнестойкую способность раствора пенообразователя, а в случае необходимости может выдерживать очень высокие температуры эксплуатации – больше 350 градусов Цельсия (само покрытие получают при температуре 800–900 градусов).

Служить трубопровод с таким покрытием может полвека.

Блестит, как зеркало

В качестве основы силикатно-эмалевых покрытий используют природные минералы: кварцевый песок, глину, другие добавки. Главная составляющая – эмалевая фритта, стекловидный продукт в виде гранул, тонких пластинок или волокон, полученный в результате гранулирования расплава.

Мельник измельчает фритту с минеральными добавками и готовит из нее сметанообразную массу – шликер. За-

тем в работу вступает эмалировщик – он изнутри обливает шликером предварительно очищенные в дробеструйной камере детали (так обеспечивают нанесение внутреннего покрытия; а если нужно нанести эмаль с двух сторон, то соединительные детали просто погружают в ванну со шликером). Завершает процесс обжигальщик – слой шликера необходимо высушить, это делается в сушильной печи. И наконец, эмаль следует обжечь в электрической печи.

Слой покрытия должен иметь толщину 200 микрон. Если за один раз не получили нужный результат, то наносится второй слой.

– Покрытие на изделиях получается гладкое, с зеркальным блеском, – рассказала Оксана Пильник. – Когда мы изготовили первые опытные образцы и один из них лежал на столе у технолога, кто-то подошел и спросил: «А вы не боитесь смартфон оставлять без присмотра?»

Специалисты завода уверены, что без заказов новая линия не останется: соединительные детали с силикатно-эмалевым покрытием нужны в нефтяной, энергетической, химической, пищевой, атомной, нефтехимической, газовой и других отраслях. В крайнем случае, шутят рабочие участка, можно принимать заказы на эмалированную посуду.

▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Силикатно-эмалевое покрытие предотвращает отложение парафина, смолистых соединений и солей на внутренней поверхности стенок трубы. Применение такого покрытия улучшает гидродинамические характеристики трубопроводов. Так, гидравлическое сопротивление и потери давления по сравнению с трубой без покрытия уменьшаются в 1,5 раза. Одновременно это позволяет уменьшить диаметр трубопровода, что снижает его металлоемкость в 1,2 раза.

● Трубы и соединительные детали с силикатно-эмалевым покрытием используются для транспортировки обводненной нефти, содержащей высокий процент сероводорода, для закачки в нефтяной пласт высокоминерализованной воды и различных химических реагентов, увеличивающих нефтеотдачу пласта, а также для обустройства систем пожаротушения на действующих нефтяных скважинах.

● Силикатно-эмалевым покрытиям находят применение не только при сооружении промышленных нефтяных трубопроводов, но и при создании теплотрасс, при строительстве трубопроводов для транспортировки высокоагрессивных сред в химической промышленности, для перекачки авиационного горючего, для отведения едких стоков животноводческих ферм, а также в других отраслях, где органические или металлические покрытия невозможно использовать.



ФАКТ

Как показали археологические раскопки, человек научился делать силикатное стекло 5 тысяч лет назад.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В 1949 году русский инженер Евгений Подклетнов получил авторское свидетельство на изобретение «Способ эмалирования труб с использованием для обжига покрытия метода нагрева труб в электромагнитном поле индуктора». С этого времени в СССР впервые в мире начали внедрять эту технологию.

Технология нанесения силикатно-эмалевого покрытия

этап 1



мельник готовит шликер (от немецкого Schlick – «вязкий ил», густая тестообразная масса из смеси тонкоразмолотых исходных силикатных материалов, замешанных на воде).

этап 2



эмалировщик наносит шликер – обливает детали изнутри или погружает их в ванну со смесью.

этап 3



обжигальщик сушит изделия с нанесенным шликером в сушильном шкафу и обжигает их в электропечи.

▷ Покрытие можно нанести на деталь с обеих сторон или только изнутри

© НИКИТА ИСАКОВ



ЦИФРА

15 тысяч рублей

составляет размер корпоративной социальной льготы «Признание», которую получают лучшие сотрудники Чусовского металлургического завода.



Один язык для всех

Руководители Благовещенского арматурного завода изучают базовые управленческие навыки

ЗНАНИЕ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Тренинг стартовал на предприятии 25 марта. Сотрудники БАЗ первыми из коллег познакомились с этой программой. В дальнейшем подобные занятия организуют на всех предприятиях ОМК. Новую адаптационную программу для сотрудников, которые относительно недавно стали руководителями, разработали специалисты корпоративного университета.

На арматурном заводе тренинг для руководителей уровней С и D проходил в два потока, каждая группа занималась в течение двух дней. Сначала на занятия пришли сотрудники уровня С. Как говорят в корпоративном университете, такой порядок выбран не случайно: в первую очередь с программой знакомятся вышестоящие руководители, чтобы понимать, чему будут учиться их подчиненные, говорить с ними на одном языке – и вместе выстраивать единую управленческую культуру.

Тренер корпоративного университета Татьяна Новоселова и тренер арматурного завода Андрей Белкин рассказали участникам о навыках, без которых руководителю не обойтись, управленческих функциях и их взаимосвязи в управленческом цикле.

– Главные цели тренинга – выработать единый управленческий язык в компании и помочь недавно назначенным руководителям разобраться в новой для них роли. Мы подробно разобрали тему ответственности руководителя за результат, а также основные управленческие функции, – рассказал Андрей Белкин.

Сотрудники БАЗ сразу отработали полученные знания на практике. Они организовывали рабочее пространство, настраивали процессы, внедряли инструменты – и смотрели, насколько они эффективны и рациональны с экономической точки зрения. Кроме того, на тренинге затронули темы контроля, обратной связи и мотивации. Участники предлагали варианты вовлечения персонала в рабочие процессы.

В течение года корпоративный университет планирует провести тренинг «Базовые управленческие навыки» для всех руководителей компании уровня D.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ТАТЬЯНА НОВОСЕЛОВА
тренер корпоративного университета ОМК

«Мы не прогадали, пройдя с участниками по всему управленческому циклу и отработав темы ответственности, целеполагания, контроля, обратной связи, мотивации и развития подчиненных. Было замечено, что уже в ходе этих двух дней участники начал формироваться общий управленческий язык. Это одна из целей, которые корпоративный университет ставит перед программой, – чтобы наши руководители одинаково понимали, что от них ожидается в плане эффективного управления. Я планирую вернуться на БАЗ в конце апреля, чтобы провести еще один тренинг.

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ВЯЧЕСЛАВ ЯППАРОВ
начальник цеха – главный механик цеха по ремонту оборудования, БАЗ

«В целом два дня я провел результативно. Тренинг стал базой, платформой и отправной точкой для работы, собрал профессиональные понятия по заданной теме, на основе которых уже можно строить работу. Я узнал то, что могу и буду конкретно использовать в своей работе, и уверен, что эти знания помогут мне быть успешным руководителем. Было полезно потренироваться в постановке открытых вопросов, узнать много нового об эмоциях и о том, какие действия их вызывают, о контроле в процессе управления. В своей деятельности буду использовать навыки постановки целей и точки контроля.



△ Сотрудники БАЗ первыми опробовали новый тренинг © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

! Чтобы записаться на тренинг, обратитесь к сотрудникам корпоративного университета по электронной почте university@omk.ru.

Льготы за работу

Почти полсотни сотрудников Чусовского металлургического завода получили «Признание»

МОТИВАЦИЯ

Ольга Судакова
Чусовой

Кадровый комитет предприятия под руководством управляющего директора Владимира Кирзнера определил имена участников программы «Корпоративная социальная льгота «Признание» 2019 года. Всего выбрали 48 человек.

«Признание» работает по принципу кафетерия, что подразумевает гибкую систему бонусов и льгот. И по особому «меню» сотрудник может выбрать те «блюда», которые ему нравятся. В частности, заводчане могут частично возместить расходы на уплату процентов по ипотечному или потребительскому кредиту, расходы на обучение, спортивные и оздоровительные занятия, расходы на проезд к месту отдыха и так далее.

– Программа реализуется на ЧМЗ уже второй год. В сравнении с прошлым годом увеличилось количество участников и расширен перечень льгот. Очень приятно видеть среди вас тех, кто уже участвовал в этой программе. Вы подтверждаете статус лучших работников в своих подразделениях, – сказала Наталья Ендальцева, начальник отдела по мотивации, организации труда ЧМЗ.

Размер компенсации расходов составляет 15 тысяч рублей с учетом дополнительных отчислений в зависимости от льготы.

КОММЕНТАРИИ СОТРУДНИКОВ

ЕКАТЕРИНА РУБАШКИНА
ведущий специалист по анализу и финансированию инвестиционных проектов, ЧМЗ

«Когда узнала о том, что меня включили в программу «Признание», удивилась. Приятно, что руководитель считает меня достойным и эффективным сотрудником. Обязательно воспользуюсь предоставленными льготами.

ДМИТРИЙ КОЛЕГОВ
ведущий инженер по надежности энергетического оборудования, ЧМЗ

«Я не ожидал, что меня включат в список кандидатов на участие в программе. Но мою кандидатуру утвердили. На мой взгляд, программа «Признание» очень интересная и нужная. Будем решать на семейном совете, как эффективно воспользоваться льготами.

Копилка для студента

Учащиеся Выксунского металлургического колледжа получили альбомы достижений

ПОКОЛЕНИЕ

Александр Загребин
Выкса

Для сотрудников ВМЗ программа «Копилка достижений» становится символом успешной работы. Прилагая определенные усилия ради успешной работы или собственного развития, люди фиксируют свои достижения в специальном альбоме и получают за это заслуженное вознаграждение. Специалисты учебного центра предложили распространить эту практику и на будущих металлургов – студентов колледжа. Это позволит им пополнить свое портфолио. Программа для учащихся получила название «Старт ВМЗ».

– Руководство завода следит за успехами студентов и помогает им в рамках программы «Старт ВМЗ», выплачивая стипендии в размере 3 тысяч рублей, – говорит Наталья Казакова, специалист отдела по работе с учебными заведениями учебного центра ВМЗ. – Благодаря этой программе студенты четвертого курса металлургического колледжа и местного филиала МИСиС, а также учащиеся из соседних городов – Навашина, Кулебак, Муромы – могли прийти на практику в подразделения завода, а затем стать соискателем на вакансию предприятия. Сейчас альбомы «Копилка достижений» помогут студентам третьего курса колледжа также стать участниками программы «Старт ВМЗ». А в следующем году мы планируем распространить эту практику на другие профильные учебные заведения города.

Альбом включает в себя шесть разделов: успешная учеба, отличия в спорте, участие в волонтерских акциях и другие аспекты жизни молодых людей. Наклейки для альбомов будут выдавать преподаватели, а также сами учащиеся, получившие на то полномочия.

– Первые наклейки я и мои однокурсники поместили в альбомы сразу после вручения, – рассказывает Александр Бушуева, студентка металлургического колледжа. – Мои первые успехи – из области волонтерской работы. Мы с ребятами раздавали листовки, призывающие вести здоровый образ жизни и отказаться от наркотиков, участвовали в мероприятиях «Арт-Оврага», в разных волонтерских акциях. Думаю, эта полезная практика пригодится мне в дальнейшем.



△ Студенты начали собирать наклейки © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Философия, нетворкинг* или секта?

На этот вопрос о здоровом образе жизни в корпоративном формате отвечали четыре участника «Открытого диалога», который прошел 28 марта в московском офисе ОМК – и в формате видеоконференции на всех заводах



В следующем году на старт Московского марафона выйдут уже две команды ОМК © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Мария Попова
Москва

МИХАИЛ КОЗЛОВ
директор по безопасности производства ОМК

« В течение нескольких лет мы активно проводим дни здоровья на наших предприятиях. Их результаты показали, что до идеального состояния нашим сотрудникам пока далеко.

Чтобы исправить эту ситуацию, важно развеять мифы о том, что экология, медицина и генетика лишают человека возможности повлиять на свое здоровье. На самом деле, согласно данным Всемирной организации здравоохранения, наше самочувствие более чем на 50 процентов зависит от образа жизни, а не от внешних факторов. И поэтому наша программа «Здоровье ОМК» нацелена на то, чтобы изменить отношение сотрудников к этому вопросу.

Оценить, насколько здоров наш коллектив, помогут критерии ЗОЖ. До конца года мы будем проводить мониторинг и на его основе сформируем программы, которые станем реализовывать в следующем году. Подчеркну: участие в сборе информации – добровольное.

Важно помнить, что здоровый образ жизни – это наши внутренние желание и стремление. Расскажу на личном примере. Лет 30 назад я начинал ходить на пробежки. Мои дети, глядя на меня, тоже ста-

ли бегать, а потом занялись спортом в секциях. Сейчас старший увлечен триатлоном, а младший бегаёт ультрамарафоны. И все это благодаря тому, что они когда-то увидели пример в собственной семье. Каждый из нас может повлиять не только на себя, но и на своих близких, чтобы все были счастливыми и здоровыми.

АНДРЕЙ КОЧЕРОВ
директор по корпоративным коммуникациям ОМК

« В прошлом году мы начали развивать в компании беговое направление. На Московском марафоне наша эстафетная команда впервые пробежала марафонскую дистанцию и показала очень хороший результат. Но занятия спортом – это не только достижения, это здоровье, эмоции, новый подход к жизни, снижение уровня стресса и, что не менее важно, общение с близкими по духу людьми. Это дает возможность узнать коллег с новой стороны.

Не менее важен спорт и для компании. Он повышает лояльность сотрудников, способствует продвижению компании, в том числе в социальных сетях, и усилению бренда работодателя. Сегодня все больше людей обращает внимание на возможности, которые та или иная компания предоставляет сотрудникам для поддержания здорового образа жизни и спортивной активности.

Видя интерес среди работников, в этом году мы выставим две команды на Московском марафоне в корпоративной эстафете. Их участники будут представлять заводы и московский офис. Шанс попасть в команду есть у всех.

Сейчас много возможностей – было бы желание. Участвуйте, тренируйтесь – и, я уверен, все получится.

РОМАН ПАРТИН, руководитель проекта управления по развитию производственной системы ОМК

« Я увлекся бегом в 2009 году, именно тогда я пробежал свой первый марафон. Было тяжело, но меня зацепило, и к настоящему времени я три раза преодолел дистанцию Ironman (триатлон, в котором нужно 3,8 километра плыть, 180 километров ехать на велосипеде, 42,2 километра бежать), а буквально этой зимой пробежал свой первый стомильник – 160 километров.

Все достижения становятся доступными, если долго и усердно работать, следовать системе. Важна и мотивация. Она может быть самой разной: здоровье, путешествия, сбор медалей. Лично меня вдохновляет состояние полета, эйфория бегуна. Когда бежишь натренированным шагом, то в воздухе находишься больше, чем на земле, – и получается, что почти летишь.

Но чтобы это почувствовать, необходимо правильно подготовиться: пройти осмотр у врача, подобрать подходящие кроссовки. Важны техника бега и общая физическая подготовка. А дальше все зависит от вашей цели. Бег – это не обязательно ультрамарафоны, кому-то может быть вполне достаточно бегать в качестве зарядки по утрам.

В достижении любых целей очень помогает компания. Найти единомышленников несложно, поэтому бег сегодня – самый простой способ поддержать себя в хорошем тонусе, обеспечить хорошее настроение и найти необычные приключения.

ЕКАТЕРИНА БОГАЧЕВА
начальник отдела протокольных мероприятий ОМК

« Когда в 2012 году начался беговой бум, я решила попробовать – и постепенно втянулась. Поначалу было тяжело, особенно на первом забеге, но к трудностям привыкаешь – привыкаешь их преодолевать. Важно найти тот вид физической активности, который вам нравится, и подходящую компанию, дальше все начнет складываться по кирпичикам, как конструктор Lego.

Шесть месяцев назад я стала мамой, и спорт очень хорошо помог мне подготовиться к этому жизненному этапу. А понимание того, как работает организм и как нужно относиться к питанию, позволило мне вернуться в мои прежние объемы без проблем.

Спорт может стать отправной точкой глобальных изменений. Вместе с ним меняются остальные сферы жизни: семья и работа, потому что когда ты наполняешь свою жизнь интересными событиями, то и на работу идешь с радостью и гордостью. Можно бегом, можно на велосипеде – как кому нравится.

* Нетворкинг (от английского networking) – социальная и профессиональная деятельность, направленная на формирование большого круга полезных знакомых.

Вопрос – ответ

? Бывают такие ситуации, когда простывшие сотрудники не идут на больничный и заражают коллег. Борется ли компания с этим?

! У нас действительно бывают случаи «ложного патриотизма» – умереть, но сделать. Это неправильно. Во-первых, потому что здоровье намного важнее, а во-вторых, потому что сотрудник, находясь на больничном до 14 дней в год, ничего не теряет в заработной плате. В рамках корпоративной программы ЗОЖ мы стараемся донести эту мысль до коллег. Руководители также должны следить за тем, чтобы сотрудники не выходили на работу больными, и мы регулярно им об этом напоминаем.

/Михаил Козлов/

? Планирует ли компания оказывать финансовую поддержку сотрудникам, желающим участвовать в соревнованиях за пределами своего города?

! Компания, к сожалению, не имеет возможности оплачивать все соревнования, в которых хотят участвовать сотрудники. Если у вас есть желание участвовать в каких-либо спортивных мероприятиях, вы можете связаться со мной, и мы предоставим вам фирменные футболки. Взамен мы просим, чтобы вы делились с нами фотографиями и выкладывали их в социальные сети. Надеюсь, в будущем спортивное направление станет набирать обороты, и тогда у сотрудников появится больше возможностей.

/Андрей Кочеров/

? Предусматривается ли какая-нибудь мотивация за ведение здорового образа жизни?

! Мы открыты для предложений, и наша цель – выбрать оптимальный вариант мотивации для сотрудников, чтобы программа была эффективной, а сотрудники – здоровыми. Если у вас есть предложения о поощрении за хорошие показатели по критериям ЗОЖ, вы можете направлять их мне на почту: schors_an@vsw.ru, и в рамках комитета по КСО их обязательно рассмотрят и дадут обратную связь.

/Александр Щорс, руководитель направления по охране труда ОМК/

КСТАТИ

8 апреля в арт-пространстве Ex Libris в Выксе выступит Дмитрий Кузнецов, чемпион России по воркауту – уличной гимнастике, основанной на работе с собственным весом. Затем гость проведет совместную тренировку с выксунскими спортсменами.



Значимость факторов, определяющих здоровье человека (проценты) *



■ образ жизни, привычки	50–55
■ окружающая среда	20
■ наследственность	15–20
■ медицинские факторы	10

* Данные Всемирной организации здравоохранения

АНДРЕЙ ФРОЛОВ
помощник машиниста тепловоза, ВМЗ

« Спортom занимаюсь с детства. Я живу в Досчатом, на катке там часто проходили соревнования по хоккею. Мне сразу понравился этот спорт – быстрый, интенсивный, силовой. Болел за наших во время трансляций по телевизору. Влюбился в хоккей! Летом, конечно, играл в футбол, но хоккей был на первом месте.

В пятом классе начал ходить в хоккейную секцию – и до сегодняшнего дня не расстаюсь с клюшкой и коньками. Играю в команде «Металлург», в ближайшие выходные у нас первый финальный матч в первой лиге Нижегородской области.

Вспоминаю, что иногда после болезни или травмы бывало тяжело войти в тренировочный ритм, набрать форму. В такие моменты поддерживал тренер, мотивировала мама. Сегодня я им очень благодарен, за то что не дали мне остановиться на достигнутом.

Спорт помогает и в жизни, и в работе. Я защитник, привык к жесткой борьбе на площадке перед своими воротами. Иногда и достаётся игрокам крепко. Но травмы и ушибы закаляют, после такого ко многим трудностям относишься иначе. Не зря говорят – в хоккей играют настоящие мужчины! На предприятии спортсменом любят – мы участвуем в соревнованиях, играем за честь завода, посещаем другие города. Да и в целом хорошая спортивная форма – это всегда плюс.



КОНСТАНТИН АФАНАСЬЕВ
начальник участка по электроснабжению
электросилового цеха, ЧМЗ

« Спортom занимаюсь с детства. В секцию беговых лыж пришел в пятом классе, и с тех пор лыжные гонки стали частью моей жизни.

Каждый спортсмен всегда стремится к лучшим результатам, но еще в детстве я понял, что победа в спорте все-таки не главное. Однажды на закрытии зимнего сезона выступали и дети, и взрослые. Детская дистанция – три километра. И вот я на финише, бронзовая медаль, казалось, уже моя. Но на моих лыжах были так называемые «крылатые» крепления старого образца, которые поднимали целый фонтан снежных брызг и замедляли бег. И на последнем спуске мой соперник, у которого были более современные ботинки и крепления, обгоняет меня, понимаю – уже не догнать.

Но тот случай не стал для меня роковым. Я продолжил заниматься спортом, не жалею – и двух своих сыновей тоже привел в секцию лыжных гонок.

Стараюсь три раза в неделю тренироваться: зимой – на беговых лыжах, летом – на лыжероллерах и велосипеде. На нашей лыжной базе «Металлург» созданы все условия. А в этом году вновь проверил себя на 50-километровой дистанции открытого марафона «Настоящий мужик» (подробно об этой гонке читайте на странице 2. – Прим. ред.). Пройти его непросто, зато, когда финишируешь, получаешь, несмотря на усталость, огромное удовольствие: я смог это сделать!

А в ближайшие выходные я стану участником 50-километрового Югорского лыжного марафона в Ханты-Мансийске. Еще летом решили с другом, что поедем туда – как и еще полторы тысячи спортсменов.



Старт в спорте

Как сотрудники ОМК приходят (и прибегают) в спортивную жизнь?



РАДИК ХАМИТОВ
формовщик машинной формовки сталелитейного
цеха № 3, БАЗ

« Спортom я начал заниматься в третьем классе. Мой друг ходил в спортивную школу – и меня пригласил. Так я познакомился с настольным теннисом. Сначала думал, что это очень скучный спорт, но все оказалось не так. Первое время было сложно, но мне помогал тренер, я верил в себя – и у меня начало получаться.

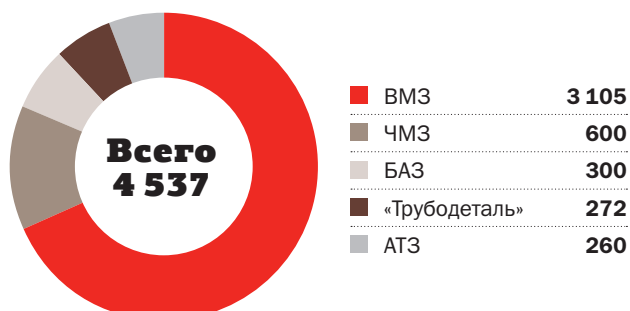
Немного позже я начал заниматься футболом и хоккеем, но теннис всегда оставался для меня приоритетом. Участие в республиканских и российских соревнованиях воспитало во мне дисциплинированность. Ты всегда стремишься быть первым и самым сильным, становишься терпеливым, стремительным.

Окончив школу, из спорта я не ушел, поступил в педагогический колледж – на физкультурное отделение. А после учебы три года работал учителем физкультуры. Сейчас, на арматурном заводе, моя профессиональная деятельность не связана со спортом – но я активно продолжаю им заниматься. Посещаю спортивный зал, участвую в заводских спартакиадах, причем в разных видах спорта. Я не представляю свою жизнь без спорта. Это здоровое тело, бодрый дух, физическая закалка, выносливость, отличное самочувствие, прекрасное настроение, уверенность в себе и своих силах.

Кстати, мои сыновья тоже занимаются спортом: один – теннисом, другой – баскетболом. Я считаю, что любовь к спорту я им привил своим примером. И не важно, будут ли они в дальнейшем заниматься спортом профессионально, но я точно знаю: в детском возрасте нужно закалять характер, а спорт в этом очень помогает.



Участники заводских спартакиад в прошлом сезоне



ЕВГЕНИЙ ГУЩИН
гибщик труб участка по изготовлению отводов цеха № 3,
«Трубодеталь»

« Спорт в моей жизни занимает, пожалуй, второе место – после семьи. У меня было счастливое детство без компьютеров и гаджетов – только игры с ребятами во дворе. Я занимался всем, чем только мог: футболом, волейболом, баскетболом, хоккеем, плаванием, теннисом, катался на велосипеде... Был даже чемпионом школы по шашкам, побеждал в соревнованиях по бегу.

Лет с шести занимаюсь футболом, это самая большая моя любовь на всю жизнь. Кстати, прошлым летом мне посчастливилось попасть на матч чемпионата мира между сборными Уругвая и Египта в Екатеринбург. Впечатления незабываемые. Гордость испытываю за страну и за нашу сборную, которая так высоко и так неожиданно поднялась. Благодаря игре этой сборной, я уверен, больше мальчишек займутся футболом.

А я и по сей день играю за сборную «Трубодетали» по футболу. А еще выступаю за завод в волейболе, баскетболе, настольном теннисе, легкой атлетике, санном спорте, комбинированной эстафете на всех «ОМКидах», зимних и летних, начиная с 2006 года, когда завод вошел в состав компании. Пропустил только одни корпоративные соревнования из-за травмы.

Меня всегда поддерживал отец – он в свое время окончил физкультурный техникум, занимался различными видами спорта. А моей дочке Даше три года, и она уже занимается спортивными танцами.



РАМИЛЬ АХМЕРОВ
мастер энергоцеха, АТЗ

« Легкой атлетикой, в частности бегом, я начал заниматься в студенческие годы. Попробовал – и понравилось. Был спринтером – бегал 100, 200 и 400 метров; есть даже бронзовая медаль чемпионата Татарстана 2003 года в забеге на 400 метров.

Когда я начал работать, увлечение на время забыл. А два года назад, после продолжительного перерыва, почувствовал непреодолимое желание вернуться в спорт. Тем более он у нас и в городе, и в компании развивается. И вот уже два года активно занимаюсь. Правда, теперь бегаю на длинные дистанции. Начинать с трех километров, теперь бегаю 10 и 21. Следующий забег на 21 километр у меня будет 5 мая в Казани.

Активно готовиться к забегу начинаю примерно за месяц. Тренируюсь обычно через день. Если погода хорошая – бегаю на улице, если условия не позволяют – развиваю мышцы в спортзале.

Бег не требует особых вложений ни денег, ни времени. Заниматься им может кто угодно и когда угодно. Бег положительно влияет на здоровье, снимает стресс. Вообще пробежка – своего рода медитация, мысли приходят в порядок. Да и настроение после занятий поднимается, организм словно говорит спасибо.

Семья мое увлечение всецело одобряет. Уверен, что и детям пример родителей, занимающихся спортом, очень полезен.



«Окна» в мир

Иван Бороденков, менеджер практики поддержки автоматизированных рабочих мест московского офиса ОМК, дает старой технике новую жизнь и помогает пенсионерам идти в ногу со временем



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Мария Попова
Москва

Со школы Иван Бороденков интересовался техникой и занимался компьютерами. Сегодня в его ведении – сотни единиц оргтехники. Иван следит за тем, чтобы оборудование работало исправно и упрощало пользователям выполнение их повседневных задач.

Техника без работы

К сожалению, электроника не вечна. В московском офисе, где практически каждый из 700 сотрудников пользуется компьютером, со временем на складе выросли залежи техники, непригодной для активной работы. Однако устройства при этом были исправны. А утилизировать технику, которая еще может приносить людям пользу, – нерационально с точки зрения экологии. Из этих соображений родилась идея проекта «Зеленая страна», и вот уже два года по инициативе Ивана Бороденкова компания передает старую технику нуждающимся пенсионерам, чтобы пожилые люди не отставали от прогресса и не теряли связь с миром.

В поиске благополучателей Ивану помогает фонд помощи престарелым «Доброе дело». Его руководитель, врач-геронтолог Эдуард Карюхин, курирует программу по обеспечению пенсионеров компьютерной техникой, собирает заявки и передает их неравнодушным людям, готовым помочь. Так компьютеры получают новую жизнь.

Это не мусор

Пожилые люди всегда рады помощи, но далеко не каждый компьютер, лежащий мертвым грузом на складе ОМК, можно отдать новым хозяевам. Иван Бороденков объясняет: важно, чтобы техника в будущем не просто включалась и выключалась, но и сохраняла работоспособность в полном объеме. Именно поэтому часть гранта «ОМК-Партнерство» идет на закупку запчастей и ремонт электронных устройств.

Из-за сложностей с лицензиями Microsoft на компьютерах приходится «сносить» прежнюю операционную систему, но в остальном техника переходит в руки новых владельцев полностью готовой к эксплуатации. Вместе с коллегами Иван тестирует и чистит от грязи и пыли каждое устройство. Руки волонтеров приводят в порядок потерянные за время эксплуатации компьютеры.

Парадоксально, но утилизация компьютерной техники – процесс куда более затратный, чем передача ее нуждающимся людям. Чтобы сдать компьютер на переработку, недостаточно просто найти организацию с лицензией на эту деятельность. Основная сложность связана с деталями системных блоков, в составе которых есть драгоценные металлы. Организация-переработчик должна вернуть их компании, чтобы та передала драгметаллы государству. Из-за этого процесс получается долгим и трудоемким. Так что волонтерский проект Ивана еще и помогает экономить средства компании и время коллег.

Зеленые города

К проекту «Зеленая страна» уже подключились коллеги из Выксы. Сотрудники «ОМК-ИТ» и «ОМК-ЦЕС» передают бывшую в употреблении технику пенсионерам Нижегородской области, в том числе жителям Выксы. Волонтеры уверены, что в будущем инициативу московского офиса могут поддержать и другие площадки компании.

Возможности для расширения добровольческой деятельности по своему направлению Иван Бороденков видит и в московском офисе. И речь уже идет о вовлечении многих сотрудников.

Технический прогресс ускоряется, подстраиваясь под нужды времени, люди покупают новые гаджеты, в то время как старые, но еще рабочие смартфоны, планшеты, компьютеры пылятся у них дома без дела. Как и офисную технику, их можно передать пожилым, тем более что запросы от них всегда есть.

– Каждый может оказаться в сложной ситуации – от неприятностей никто не застрахован, – говорит Иван. – Престарелые люди всегда находятся в зоне риска, часто они оказываются изолированы от общества. Развиваться и учиться для них не менее важно, чем для молодых. Те возможности, которые сегодня дает компьютер с выходом в Интернет, помогают пенсионерам заново открывать для себя мир и радоваться жизни. А когда делаешь доброе дело и понимаешь, что твои усилия идут людям на пользу, то и сам наполняешься счастьем.

АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Бороденков Иван Валерьевич

Возраст: 36 лет.

Образование: Российский химико-технологический университет имени Менделеева.

Место работы: менеджер практики поддержки автоматизированных рабочих мест московского офиса ОМК.

Волонтерская деятельность: с 2017 года.

Реализованный проект: «Зеленая страна».

Грантовая поддержка: грант конкурса «ОМК-Партнерство».

Награды за общественную деятельность: благодарственное письмо от Объединенной металлургической компании.

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Зеленая страна»

Суть: волонтеры приводят в порядок бывшую в употреблении компьютерную технику компании и передают ее социально уязвимым слоям населения.

Участники-волонтеры: Иван Бороденков, Алексей Переседов, Сергей Кошелев, Дмитрий Серебряков (Москва); Валентина Климакова, Александр Козлов, Александр Атаманов (Выкса).

Благополучатели проекта: пенсионеры, малоимущие семьи, люди с инвалидностью.

Стоимость проекта: 50 тысяч рублей.

Источник финансирования: грант конкурса «ОМК-Партнерство».

Дальнейшее развитие: тиражирование практики на других предприятиях ОМК, возможная передача пожилым людям личной техники сотрудников.

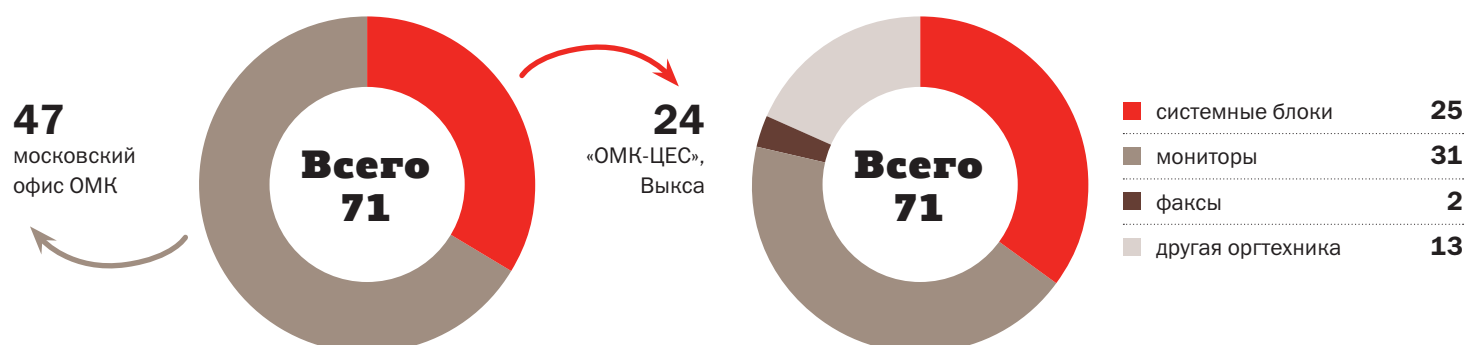
▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ОЛГА МИРОНОВА

руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК

«Я часто говорю, что волонтерские проекты сотрудников должны быть «умными», связанными с бизнес-целями компании, влиять на развитие местных сообществ, быть долгосрочными, тиражируемыми. Проект Ивана Бороденкова именно такой: экологический, устойчивый, направленный на поддержку местных сообществ – ноутбуки передаются проверенным НКО, работающим с пенсионерами и людьми с ограниченными возможностями. Кроме того, «Зеленая страна» экономит деньги компании на утилизацию старой техники.

КОМПЬЮТЕРНАЯ ТЕХНИКА, ПЕРЕШЕДШАЯ В НОВЫЕ РУКИ (ЕДИНИЦЫ ТЕХНИКИ)



ФАКТ

Проекты, подобные «Зеленой стране», реализуют и другие компании, например Microsoft, «Северсталь» и PWC.



Руслан Саломадин, старший мастер участка нарезки труб пятого цеха ВМЗ, хочет, чтобы сотрудники работали меньше, но лучше

Люди увидели свет

Александр Загребин
Выкса

– Руслан Евгеньевич, такие качества, как умение объединять людей и находить взаимопонимание, наверное, воспитываются с детства – и пригождаются, когда человек занимает, например, пост старшего мастера?

– Сразу скажу: я избегаю пользоваться своим статусом начальника. Предпочитаю быть лидером в своей команде. А качества, о которых мы говорим, нужны всем и всегда. Но когда они у меня появились, я не скажу – не потому что это тайна, просто не знаю. Никогда не гнался за статусами и регалиями. Я даже на металлургическом заводе не помышлял работать. Хотел путешествовать и смотреть наши родные просторы. После школы пошел учиться на судоводителя. На практике ходил на судах по Оке, Волге, Каме – до самого Урала. Вот где красота – на наших реках. Это только на первый взгляд – сплошные стены леса по берегам да разделяющая их полоса воды. А какие там рассветы и закаты, блики от воды на форштевне судна, бурун за кормой, крики чаек...

Я растворился в своей профессии, но вдруг пришла повестка – пора в армию. Это нормально. Отслужил, вернулся – и снова хотел работать на реке, но пришлось скорректировать свои планы, поскольку у меня появилась семья. Здравый смысл подсказывал сделать выбор в пользу суши. Я устроился на завод, в колесопрокатный цех. Если бы вы знали, чего мне это стоило в эмоциональном плане! Вместо бездонных голубых просторов – ограниченное пространство на тот момент малопонятного цвета. Сами знаете, в каком состоянии были тогда производственные помещения большинства цехов.

– Вы до сих пор жалеете о сделанном выборе?

– Назовем мои внутренние ощущения легкой ностальгией. Согласитесь, если вам дороги воспоминания юности – это ведь не значит, что вы готовы бросить все и вернуться в то время. То время ушло, все поменялось. Ваши друзья юности повзрослели и тоже поменяли свои взгляды. Ждут ли вас там? Бывают, конечно, исключения из правил, но не бывает так, чтобы правила состояли из исключений. А заводская судьба-тропинка развернула мою жизнь по-своему. Здесь я повзрослел, многому научился. А что касается стремления подняться по карьерной лестнице, то у меня его не было – просто старался добросовестно работать.

– А что вам помогало делать правильные шаги на вашем пути?

– Непрерывный поиск, умение видеть направления, в которых мог бы стать лучше. Быть гибким, уметь адаптироваться к постоянным изменениям, быть вовлеченным в процесс, проявлять интерес к делу, которым занимаешься, и, конечно, уверенность, что можешь принести пользу. Быть открытым и честным учил и родители, и многие другие близкие мне люди, которым я искренне благодарен. Это качество потом укреплялось в коллективе, когда я только-только учился брать ответственность на себя и вести за собой людей. Мои принципы – порядочность, открытость, целеустремленность. Мне всегда везло с наставниками и коллегами. Когда чувствуешь поддержку и видишь, куда стремишься, все получается само собой.

– Таких, которым больше всех надо, говорят, не особо жалуют?



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ДОСЬЕ

Саломадин Руслан Евгеньевич

• **Дата рождения:** 10 декабря 1979 года.

• **Место рождения:** город Выкса.

• **Образование:** Шиморское профессиональное училище № 10, специальность «Судоводитель – помощник механика» (2003); Нижегородский государственный университет имени Лобачевского, специальность «Экономист-менеджер» (2009); в настоящее время – студент МИСиС.

Карьера:

• Московское речное пароходство, теплоход «Окский-37», моторист-матрос (1998–1999);

• предприятие «Речное пароходство – грузовые перевозки», теплоход «Окский-37», моторист-рулевой (2001–2002);

• ВМЗ, колесопрокатный цех, слесарь-ремонтник (2002–2011);

• ВМЗ, трубоэлектросварочный комплекс производства труб большого диаметра, участок антикоррозионного покрытия труб № 1, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции (2011–2012), сменный мастер участка (2012–2013);

• ВМЗ, цех антикоррозионных покрытий ДТБД, мастер участка (2013); старший мастер участка (2013–2016);

• ВМЗ, ТЭСЦ-5, старший мастер участка нарезки труб (с 2016-го).



Я начал с малого: «Коллеги, уходим домой не в семь вечера, а как положено – в половине четвертого. Что вам для этого нужно?» В ответ прозвучали конкретные предложения, которые мы и реализовали. Следом поставил новую задачу – не более пяти незапланированных выходов на работу в месяц.

– Мне не надо было больше всех, я просто хотел, чтобы было лучше всем, например чтобы у людей было больше времени для общения и полезного досуга. Не только работой мы должны жить – и не на работе. Удивлены? Я с этого и начал в свое время, еще толком не зная, как вообще строить отношения со своими сотрудниками.

Был такой случай. Когда я пришел в пятый цех, у нас на участке были семь специалистов-ремонтников, которых я почти никогда не видел. Просто они все время находились около того или иного оборудования. Выяснилось, что сотрудники в буквальном смысле слова жили на работе, иногда появляясь дома, чтобы элементарно привести себя в порядок. Я

начал с малого: «Коллеги, уходим домой не в семь вечера, а как положено – в половине четвертого. Что вам для этого нужно?» В ответ прозвучали конкретные предложения, которые мы и реализовали. Следом поставил новую задачу – чтобы было не более пяти незапланированных выходов на работу в месяц, затем – четыре, три, два, один. Ноль вряд ли будет – форс-мажоры

случаются непредвиденно, и от них никто не застрахован. Важно другое: люди увидели свет!

А чтобы разговорить каждого из сотрудников, нужно было задавать вопросы не о работе, а об интересах человека за проходной. Личная жизнь во многом определяет приоритеты и стереотипы. В таких беседах прозвучит вся нужная тебе информация. Нужно только уметь ее услышать.

И вот важный момент: работник к тебе приходит – и не просто отчитывается о работе, а радостно сообщает, что, например, покрасил у себя на участке ограждение. Считаю, не зря все твои усилия были.

Кстати, многие не верят, но такой подход привел к тому, что мы с коллегами четыре дня в неделю занимаемся разными видами спорта. К нам и семьи наших работников подтянулись, болеют за своих на соревнованиях. Люди стали более сплоченными на производстве и более раскрепощенными в своих суждениях.

– Руслан Евгеньевич, честно говоря, не верится. Как меня можно заставить встать на коньки, если я даже в юности толком на них не стоял?

– Вопрос не в том, чтобы заставить, да и не было у меня никогда такой цели. Это уже был результат сплоченности нашего коллектива, в котором никого не нуж-

но упрашивать. И не важно, можете вы стоять на коньках или нет. Не важно, и кто предложил идею. Главное, что мы все вместе – и не только в отдыхе!

– И все-таки как вы смогли за считанные месяцы вывести коллектив из числа аутсайдеров в лидеры? Тем более что без существенных кадровых перемен не обошлось.

– Уточню: не просто перемен, а перестановок. Внедрение любых изменений не обходится без препятствий. Я, например, столкнулся с низкой вовлеченностью и недостаточной квалификацией персонала. Я не ставил себе целью избавиться от неудобных мне людей. И практика показала, что некоторые сотрудники могут себя проявить гораздо лучше на других участках. Все вместе мы искали новые возможности для улучшений. И в этом мой интерес к работе: люблю вызовы. Это нелегко объяснить, но, похоже, спокойная жизнь не по мне.

– Есть ли у вас собственные кардинальные правила: где лежат границы свободы?

– Я никогда не предавал и никогда не предаю. Мои сотрудники – все они для меня близкие люди, а не просто коллеги. Не скрою, когда-то кого-то наказывал по долгу службы. Но от меня не отвернулись – протягивают руку при встрече, улыбаются. Значит, надеюсь, не обидел.

ФАКТ

Бригада смены «В»
участка нарезки труб
ТЭСЦ-5 ВМЗ
в 2018 году получила
Баташевскую
премию.

КОРОТКО

На телеканале «Россия 24 – Южный Урал» вышел специальный выпуск программы «Спешите делать добро», посвященный конкурсу «ОМК-Партнерство» в Челябинской области. Посмотреть его можно на корпоративном портале.



33 проекта

Участники программы «Начни свое дело» в Благовещенске защитили свои разработки

ТЕРРИТОРИЯ

Юлия Андреева
Благовещенск

В городе завершилась недельная образовательная программа «Стань социальным предпринимателем!». Участниками курса стали более 50 человек, заинтересовавшихся программой ОМК, направленной на развитие социального бизнеса в Башкирии.

Слушатели трех образовательных модулей приобрели знания и навыки, необходимые для запуска своего дела в общественно значимых областях. Под руководством сертифицированных тренеров-экспертов Центра инноваций в социальной сфере они изучили модели социального воздействия, принципы бизнес-моделирования, финансовое и стратегическое планирование и управление проектами. Все это помогло будущим социальным предпринимателям представить свои наработки экспертной комиссии на итоговой защите проектов в администрации района.

▼ КСТАТИ

Программу «Начни свое дело», направленную на развитие социального предпринимательства, ОМК реализует также в Выксе и Чусовом.



▲ После защиты проектов начнутся настоящие дела © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

На защиту вышли 33 участника: мамы в декретном отпуске, пенсионеры и уже работающие предприниматели. Среди представленных проектов – «Добрый хлеб» (выпечка и доставка хлеба в отдаленные сельские пункты района), агротуризм на пчелиной ферме, школа йоги, центр профессиональных компетенций и другие интересные инициативы.

– На финальной защите проектов участников образовательной программы экспертная комиссия заслушала 33 доклада. Уровень представленных бизнес-планов – высокий. Если сравнивать этот уровень на старте программы и сегодня, то все, в том числе и сами участники, заметили разительные перемены. Но самое интересное их ждет впереди – сам конкурс, участие в акселераторе Центра инноваций социальной сферы и, конечно, самостоятельная работа – запуск проектов и реализация разработанных бизнес-планов, – сказал бизнес-тренер Юрий Кравец.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ИРИНА АБРАМОВА

руководитель Центра инноваций социальной сферы, Республика Башкортостан

«Сегодня в Благовещенске прошла итоговая защита проектов будущих участников грантового конкурса «Начни свое дело». Я испытываю огромную гордость, потому что все представленные проекты достойны похвалы и блестяще презентованы. Отдельные слова благодарности – Объединенной металлургической компании, которая очень грамотно и инновационно вкладывает деньги в развитие территорий. Программа по развитию социального предпринимательства – идеальный проект для саморазвития жителей городов присутствия компании.

Было клеево

● ТРАДИЦИЯ

Никита Исаков
Челябинск

Сотрудники «Трубодетали» порыбачили на льду озера Сугояк.

Соревнования по подледному лову рыбы среди сотрудников завода «Трубодеталь» прошли в последний день марта. Для рыбалки выбрали озеро Сугояк в 25 километрах от Челябинска, где долго держится лед. Озеро считается одним из самых рыбных водоемов Южного Урала: здесь водятся карп, сиг, рипус, щука, судак, лещ, окунь, чебак.

Состав участников раз от раза существенно не меняется. В этом году удочки в лунки забросили 18 человек. Спустя пять часов взвесили улов.

Уже пятый год подряд лучшими рыбаками становятся работники второго цеха, на втором месте – сотрудники термо-прессово-сварочного цеха № 1, на третьем – команда цеха по ремонту оборудования. Победителем в личном зачете – и тоже традиционно – стал Семен Рылов из второго цеха с результатом 3 килограмма. На втором месте – его коллега по цеху Павел Вараксин, его улов составил 2 килограмма 800 граммов; на третьем – Олег Канаков из цеха по ремонту оборудования, он поймал 2,5 килограмма рыбы.



▲ Серебряный призер Павел Вараксин © НИКИТА ИСАКОВ

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ПАВЕЛ ВАРАКСИН

наждачник прессового цеха № 2, «Трубодеталь»

«Рыбалка – это для души. Думаешь, как соблазнить рыбу, подбираешь проводки, подкормку, насадки. Рыбачу с детства. У меня отец рыбак, приучил: я еще в садик ходил, он водил меня на рыбалку. Это у меня в крови!

Готовы к обороне

● ИГРА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Команда АТЗ завоевала первое место в игре «Ратник».

На минувших выходных молодые сотрудники Альметьевского трубного завода приняли участие в военно-патриотической игре «Ратник-2019». Сборная АТЗ соревновалась здесь с 12 другими командами организаций и предприятий города.

Игрокам предстояло за один час преодолеть 22 этапа соревнований. Все точки, на которых участников ждали задания, организаторы расположили на территории городского парка. Молодые люди метали гранаты, определяли азимут, ходили по бревну, разбирали и собирали автомат, соревновались в стрельбе из пневматической винтовки и других дисциплинах.

В итоге лучше всех оказалась команда Альметьевского трубного завода.

Вся жизнь в альбоме

Педагоги Чусового пришли в заводской музей познакомиться с историей ЧМЗ

● ИСТОРИЯ

Надежда Горшенина
Чусовой

Заводчане пригласили на встречу преподавателей истории и руководителей школьных музеев. Педагоги школ города и района внимательно прослушали рассказ об истории ЧМЗ, записав интересные факты в блокнот.

Кроме знакомства с предприятием и его историей у педагогов была еще одна цель – обсудить положение творческого конкурса исследовательских работ, посвященного юбилею предприятия. Участвовать в нем смогут как дети, так и взрослые. Материалы, подготовленные для одной из номинаций – «Заводская семья», «Заводская награда», «Семейная реликвия» и «История одной фотографии», – дополняют историю завода и его тружеников. Лучшие работы будут опубликованы, а их авторы станут участниками торжественных мероприятий, посвященных Дню металлурга.

На встрече в музее педагоги получили в подарок от ЧМЗ альбом «140 лет служения России», рассказывающий об истории предприятия в цифрах, фактах и уникальных фотографиях. На каждой странице формата А3 уместились события нескольких десятилетий из жизни ЧМЗ. Всего в альбоме 10 страниц.



▲ Учителя осмотрели заводские экспонаты © ВИТА МЕЛЕДИНА

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ЕЛЕНА БОРИСОВА

учитель истории и обществоведения

«Материалы, представленные в альбоме, можно использовать на уроках истории, краеведения и литературы, на внеклассных мероприятиях. Они могут стать толчком к исследовательской деятельности учащихся. В детстве я прочла

книжку о жизни завода в период начала строительства Нового города. Мне запомнился удивительный факт: на ЧМЗ работали увлеченные люди, которые выращивали георгины, – тогда это была диковинка. Прошли годы, я живу и работаю в Чусовом – и сегодня получила еще очень много интересных сведений о заводе и его людях.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Эпизод фестиваля
«Арт-Овраг – 2018»
© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Дорога в города

Чем малые города привлекают молодых людей из мегаполисов? В поисках ответа на этот вопрос корреспонденты газеты «Известия» приехали в Выксу

ТЕРРИТОРИЯ

«По пути культурного «оживления» пошли в небольшом промышленном городе Выкса Нижегородской области. До 2011 года вся его жизнь строилась вокруг металлургического завода, но затем здесь стал ежегодно проводиться самый масштабный городской фестиваль за пределами столицы, «Арт-Овраг».

За время проведения фестиваля в Выксе появилось больше 80 арт-объектов российских и иностранных художников. В 2017 году Миша Most создал в городе самое большое граффити в мире – его площадь 10 тысяч квадратных метров. Правда, после завершения фестиваля полюбоваться им могут только работники завода – изображение находится на его территории, закрытой для посторонних. Благодаря «Арт-Оврагу» Выкса обзавелась и собственным скейтпарком, обновила детские площадки – и, главное, сделала немного активнее самих выксунцев.

Конечно, одинаково восторженно фестиваль воспринимают не все. «Лично мне все это кажется очень интересным. Появилась масса арт-объектов, мероприятий, все уникально, здорово, этого нигде в нашей округе нет. Но вообще от-

ношение к «Арт-Оврагу» и его наследию неоднозначное. Кому-то нравится, а кто-то говорит: вот, на это тратятся большие деньги, лучше бы сделали вместо деревянных статуй нормальные дороги», – рассказывает местная жительница Ирина Федоровская.

У молодежи отношение к этому совсем иное. «На эти три дня город словно оживает, люди ходят по разным площадкам, принимают участие в мастер-классах, слушают лекции интересных людей, посещают выставки или просто наслаждаются хорошей музыкой. Благодаря «Арт-Оврагу» город становится более творческим, необычным», – делится с «Известиями» Оля Шишкова, студентка Выксунского металлургического колледжа.

Фестиваль городской культуры «Арт-Овраг» пройдет в Выксе 14–16 июня.

Тематический обзор «Поухавшие: молодые россияне покидают мегаполисы» опубликован на сайте газеты «Известия». Вы можете найти его по ссылке в QR-коде.



«Расширяйте пространство»

ОТКЛИК

Вход с любой стороны

/№ 12 (171) от 29 марта 2019 года/

К фестивалю «Арт-Овраг» в Выксе возведут павильон-цилиндр со спиралью. Объект разместят около пруда Лебединка в парке культуры и отдыха. Проект сооружения, которое может стать новым центром общественной жизни города, на прошлой неделе представили в центре действующем – арт-пространстве Ex Libris.

Житель:

«А может, в парке оставим природу в первозданном состоянии?»

Игорь:

«Если вы хотите оставить в парке природу в первозданном состоянии, то, может, и дорожки предложите перекопать?!»

Житель города:

«Неужели все согласны с решением строить именно около Лебединки? В городе много открытых площадок, рассмотрите другие варианты установки таких сооружений. Выберите площадку на Чугунке, например.

Оксана:

«А если рассмотреть для установки павильона бывший Пятак?»

Настя:

«Пятак и так будет благоустроен в рамках проекта, который реализует город.

Юлия:

«И почему же сразу в парке? Других мест нет? Надо расширять культурное пространство города.

Горожанка:

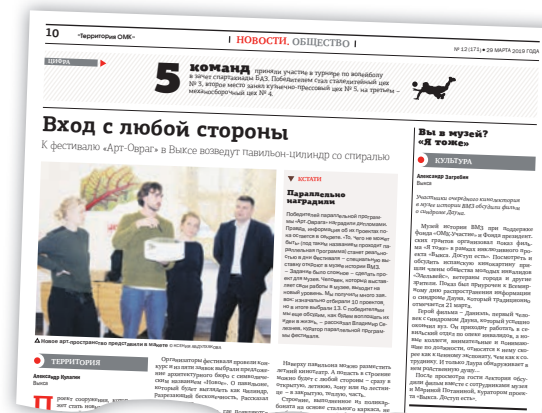
«Когда в Париже строили Эйфелеву башню, этот проект тоже очень сильно критиковали. Теперь Эйфелева башня – это символ Франции.

Хватит:

«У нас в городе таких «башен» уже достаточно понастроили!

Игорь:

«На мой взгляд, разместить павильон в парке – отличное решение.



ВОПРОС-ОТВЕТ



О медицинском кластере

Вопрос очень дорогой, не простой и не быстрый, но... Рассмотрим, пожалуйста, возможность создания на базе медсанчасти ВМЗ высокотехнологичного медицинского кластера «ОМК-Медицина». Такой кластер мог бы предоставлять высокотехнологичную медицинскую помощь работникам ОМК не только из Выксы, но и из других городов присутствия компании, а также оказывать платные услуги местным жителям. Это внесет большой вклад в охрану здоровья работников ОМК, особенно в рамках программы по продвижению здорового образа жизни, повысит привлекательность компании. В качестве примера можно рассмотреть клинику РЖД в Нижнем Новгороде. Уровень медицины в офтальмологическом отделении там таков, что туда приезжают лечиться из Чебоксар, где есть известная на весь мир клиника Федорова.

Спасибо вам за предложение! Действительно, вопрос охраны здоровья работников был и остается приоритетным для Выксунского металлургического завода и компании в целом. И уже сегодня идет активная работа, направленная на развитие медицины на базе медико-санитарной части в рамках проекта «Здоровье ВМЗ». Мы модернизируем медицинское оборудование, повышаем квалификацию медицинского персонала и так далее. Эти работы будут продолжены и в ближайшие годы.

/Елена Скалкина, начальник управления по развитию объектов социально-культурной сферы ВМЗ/

О налогах и путевках

У меня есть вопрос о Федеральном законе РФ № 113 от 23 апреля 2018 года, а именно о внесении изменений в Налоговый кодекс РФ, связанных с оплатой услуг по организации туризма, санаторно-курортного лечения и отдыха на территории России. Могут ли сотрудники нашего предприятия воспользоваться этими изменениями? Эта статья определяет расходы на оплату труда в целях налогообложения по налогу на прибыль организаций: налогооблагаемая база уменьшается на сумму перечисленных в ней конкретных расходов. Простыми словами, работник может получить 50 тысяч рублей на отдых в России за счет работодателя.

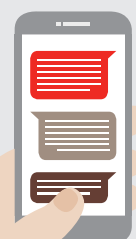
Изменения в статьях 255 и 270 Налогового кодекса РФ, о которых вы говорите, касаются изменения системы налогообложения для работодателей и дают работодателям возможность включать расходы на оплату услуг по организации туризма в состав расходов на оплату труда. Это делается при соблюдении определенных условий: такие услуги должны быть оказаны по договору реализации туристического продукта, заключенному между работодателем и туроператором; стоимость услуг не превышает 50 тысяч рублей на человека за налоговый период и так далее.

Нововведения не меняют действующий на предприятии порядок предоставления путевок в рамках финансируемой работодателем программы санаторно-курортного оздоровления сотрудников. Порядок выдачи путевок на предприятии регулируется специальным положением, утвержденным приказом от 23 ноября 2016 года. Этот документ определяет категории сотрудников, которым могут быть предоставлены путевки, и условия их предоставления. Ознакомиться с подробной информацией об этом можно на портале ВМЗ в подразделе «Отдых и оздоровление» (раздел «Сотрудникам»).

/Ольга Лучинина, начальник отдела по социальному развитию ВМЗ/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

- facebook.com/omkru
- vk.com/omk_official
- youtube.com/user/OMKPipeCompany
- instagram.com/omk.ru
- t.me/omkru



АНОНС

Кто получит премию Фонда имени Баташевых?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Снежность

Евгений Косаткин, сотрудник «ВМЗ-Техно», сделал эту фотографию неподалеку от поселка Ближнее Песочное. «Я ехал на машине, любовался красотой, которую сотворил мороз, – и решил запечатлеть пейзаж. Конечно, вживую он выглядит еще более красиво», – рассказал автор снимка.

Внимание: новый конкурс!

Нынешний фотоконкурс газеты «Территория ОМК» завершается. В течение месяца мы подведем его итоги и объявим победителей. Следите за публикациями в этой рубрике!

Между тем стартует новый конкурс имени Сергея Суркина. На этот раз он объединит несколько ресурсов компании: газету, корпоративный портал и соцсети. Вы можете размещать свои снимки в разделе «Фотоконкурс» на портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин. В каждом выпуске газеты будет появляться лучшая фотография недели. Кроме того, каждый месяц редколлегия кон-

курса будет отбирать наиболее удачные снимки для участия в выставке «Стальная камера».

Названия номинаций конкурса Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Для примера организаторы отобрали 23 фотографии, каждая из которых отображает одну из ценностей компании. Увидеть их также можно на корпоративном портале. Какой именно сюжет вы предложите для отображения той или иной ценности и какой художественный прием выберете для реализации задумки – остается на ваше усмотрение.

Удачи! Ждем ваших снимков.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Хэл Элрод. «Магия утра»

Рекомендует Лейсан Яруллина, инженер по организации и нормированию труда АТЗ



«Каждый, наверное, ловил себя на мысли, что утром крайне не хочется вставать и что-либо делать: еще минуточку, еще чуть-чуть – и так далее. Книга Хэла Элрода настраивает читателя на привычку пересиливать себя, отбрасывать все отговорки и оправдания, стараться делать то, что нужно, а не то, что легко. Начинается все с самого простого – и самого сложного: раньше вставать.

О раннем подъеме я задумывалась и до знакомства с книгой. Но то ли мотивации не хватало, то ли умения выстроить систему... Главное,

что нужно, – это решение. Решилась. По опыту скажу: сначала очень тяжело. Организм приспосабливается, мозг сопротивляется. Но дальше будет легче, а результат придет очень быстро.

Смысл даже не в том, чтобы просто вставать раньше. Нужно сознательно готовить себя к этому с вечера: размещать будильник в максимально недоступное место, настраиваться на то, что проснешься отдохнувшим... А на утро заготовить несколько занятий, которые помогут провести время с пользой и окончательно проснуться: медитация, физические упражнения, чтение, ведение дневника.

Но если вы хотите найти в книге готовый рецепт счастья и эффективности, то разочаруетесь. Таких рецептов попросту не существует. Зато есть возможность научиться мотивировать себя и с помощью этого обрести желаемое. А читать книгу о самодисциплине и самомотивации я рекомендую всем – даже тем, кто уже встает рано.

АФИША | апрель

Выкса

Выставки в музее истории завода

«Взгляд через объектив». Фотографии Константина Момотова.

«Кукла: от обряда до игры». Куклы и игрушки XIX–XXI веков из коллекции Марины Политовой. С 6 апреля.

«След на земле». Живопись Юрия Обухова. С 9 апреля.

Мастер-классы в музее истории завода

7 апреля – панно «Веселая песня» (печать на ткани).

14 апреля – 3D-картина «Бабочки».

События в ДК имени Лепсе

7 апреля, 11:00–16:00 – фестиваль «Семейные выходные».

12 апреля, 18:00, 18:30, 19:00 – квест «Дворцовские тайны».

14 апреля, 10:00 – хореографический конкурс «Терпсихора-2019».

Хоккей

13 апреля, 13:00 – «Металлург» (Выкса) – Сеченово. Вторая игра финальной серии. ФОК «Баташев-Арена».

Чусовой

Спортивные события

6 апреля, 10:00–19:00 – турнир по волейболу «Сельские игры – 2019». СОК «Чусовской».

7 апреля, 10:00–19:00 – открытое первенство КДЮСШ «Ермак» по баскетболу. СОК «Чусовской».

Культурные события

5 апреля – открытие выставки «Путешествие во Вьетнам» (графика Станислава Гирко). Центр народной культуры.

6 апреля, 12:00 – гала-концерт фестиваля искусств «Жемчужина Урала – 2019». КДЦ.

14 апреля, 14:00 – открытие выставки художников Александра Корлякова и Татьяны Котеговой. Этнографический парк истории реки Чусовой.

Альметьевск

Культурные события

6 апреля, 15:00 – «Литературная весна». Краеведческий музей.

8 апреля, 19:00 – группа «Бахетле». ДК «Иске Элмэт».



13 апреля, 14:00 – благотворительный концерт в поддержку особенных детей. Молодежный центр.

Благовещенск

Концерты

8 апреля, 19:00 – «Крепкие корни Башкортостана». Зал «Башкортостан» (Уфа).

9 апреля, 19:00 – «Гранд-оркестр Жан-Жака Жюстафре». Зал «Башкортостан» (Уфа).

11 апреля, 19:00 – Данир Сабиров. ДК УМПО (Уфа).

11 апреля, 19:00 – «Музыкальный каймак». Дворец молодежи (Уфа).

Спектакль

12 апреля, 11:00 – «Волшебная мельница». Национальный молодежный театр (Уфа).

Челябинск

LongFashionWeekend

6 апреля, 17:00–21:00 – главное модное событие года в Челябинске. Завод «Трубодеталь».

Концерты

8 апреля, 18:00 – Nautilus Pompilius. Театр драмы.



9 апреля, 19:00 – Владимир Спиваков. Театр драмы.

9 апреля, 19:00 – Алексей Брянцев. ДК железнодорожников.

11 апреля, 11:00 – Александр Малинин. ДК железнодорожников.

Спектакли в театре драмы

6 апреля, 18:00 – «Номер 6».

7 апреля, 17:00 – «Девичник над вечным покоем».

8 апреля, 18:30 – «Смерть чиновника».

11 апреля, 18:00 – «Спаси камер-юнкера Пушкина».

Спектакли в театре оперы и балета

6 апреля, 18:00 – «Аида».

7 апреля, 18:00 – «Жизель».

11 апреля, 18:30 – «Мистер Икс».

Спектакли на других площадках

4 апреля, 18:00 – «Дикая собака динго». Молодежный театр.

6 апреля, 18:00 – «Валентинов день». «Манекен».

7 апреля, 18:00 – «Коварство и любовь». Камерный театр.

7 апреля, 18:00 – «Подростки». Танцевальный спектакль. ДК железнодорожников.

9 апреля, 18:00 – «О верю, верю, счастье есть!» Новый художественный театр.

11 апреля, 18:00 – «Тайный жар». «Манекен».

КВН

8 апреля, 18:00 – первая игра Открытой лиги КВН. ДК железнодорожников.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 04.04.2019 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилина, дом 10

Тираж: 14 000 Заказ № 14957

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно